



Go to page 4 for the English version.

Membres du conseil d'administration bénévoles

La Mission St. Michael est à la recherche de personnes empathiques et engagées pour se joindre à son conseil d'administration bénévole et contribuer à soutenir son travail de refuge chaleureux et bienveillant, au cœur de Montréal, pour les personnes les plus démunies et vulnérables de notre communauté. En tant que conseil de gouvernance, les administrateur-trices exercent un leadership stratégique et un rôle de surveillance plutôt qu'un soutien opérationnel au quotidien, tout en agissant comme ambassadeur-rices de la Mission et de ses valeurs de dignité, d'accueil et de respect.

À propos de la Mission St. Michael

La Mission St. Michael offre bien plus qu'un simple bol de soupe; c'est **un lieu d'accueil, de sécurité et de lien humain pour les personnes en situation d'itinérance, en situation de logement précaire ou vivant autrement dans une grande précarité au centre-ville de Montréal.** La Mission offre des services concrets tels que des repas nutritifs et un environnement de soutien, ancrés dans la compassion et le respect de la dignité inhérente de chaque personne qui franchit ses portes. Son travail s'enracine dans la communauté, les partenariats et une présence de longue date dans le quartier, en accompagnant des personnes trop souvent exclues ou oubliées.

Rôle et responsabilités des administrateur-trices

En tant que membre du conseil d'administration de la Mission St. Michael, vous serez appelé-e à :

- **Offrir des orientations stratégiques et un rôle de surveillance** afin que la Mission puisse continuer à offrir un refuge accueillant et des services essentiels à ses invité-es.
- **Soutenir et promouvoir la raison d'être, les valeurs et l'histoire de la Mission,** en agissant comme ambassadeur-riche crédible et respectueux-se dans la communauté et auprès des partenaires.
- **Participer à l'approbation et au suivi du plan stratégique, du budget annuel et des principales politiques,** notamment celles liées aux services aux invité-es, aux risques et à la performance organisationnelle.
- **Appuyer de saines pratiques de gouvernance,** y compris le respect des obligations légales et éthiques, et accompagner, selon vos compétences et vos réseaux, à un financement durable et à une saine gestion des relations avec les donateurs.
- **Se préparer, être présent-e et participer activement aux réunions** du conseil ainsi qu'aux réunions ponctuelles de comités ou de groupes de travail ad hoc.

Compétences et expériences recherchées

La Mission St. Michael accueille les candidatures de personnes aux identités, âges, horizons de foi et parcours variés, y compris de personnes ayant une expérience vécue de l'itinérance, de la pauvreté, de problèmes de santé mentale ou de défis liés à l'usage de substances. Le conseil recherche à la fois des personnes qui apportent une expertise professionnelle approfondie et celles qui contribuent par leur connaissances vécues, afin de renforcer la pertinence et l'impact de la Mission. Le conseil a identifié des domaines où une expertise plus poussée serait particulièrement utile et accordera donc une priorité aux personnes qui peuvent contribuer de l'une ou l'autre des façons suivantes :

Gouvernance et administration du conseil

Expérience des cadres de gouvernance des organismes sans but lucratif, des règlements généraux, des politiques de conseil et du fonctionnement des réunions. Capacité à renforcer les structures du conseil, la documentation et les pratiques de reddition de comptes.

Aspects juridiques, conformité et gestion des risques

Formation ou expérience en droit, en conformité réglementaire ou en gestion des risques (p. ex. droit des organismes de bienfaisance, protection des renseignements personnels, emploi ou responsabilité civile). Capacité à soutenir le conseil dans la compréhension de ses obligations et l'atténuation des risques organisationnels

Relations publiques et gouvernementales

Compétences en relations médiatiques, prise de parole en public, vulgarisation ou mobilisation communautaire et ecclésiale/partenaire, et aisance à représenter la Mission auprès des donateurs, des partenaires, du grand public, et des gouvernement municipal, provincial et fédéral.

En plus de ces domaines ciblés, ainsi que d'autres compétences clés en gestion, le conseil valorise :

- Une **prise de décision réfléchie et collaborative** et une volonté de s'engager respectueusement avec une diversité de points de vue.
- Un **engagement envers l'équité, l'inclusion et la dignité** des personnes qui vivent l'itinérance et une forte marginalisation.
- Une **volonté d'apprendre et de participer à des activités** continues d'accueil, d'orientation et de développement afin de renforcer la capacité globale du conseil.

Collecte de fonds et placements

Expérience en campagnes de financement, mobilisation de donateurs, rédaction de demandes de subventions ou surveillance des placements. Capacité à éclairer le développement d'actifs et la viabilité financière à long terme d'un organisme sans but lucratif.

Cybersécurité et technologie

Expérience pratique en technologies de l'information, cybersécurité, systèmes numériques ou protection des données. Capacité à aider le conseil à comprendre et à gérer les risques et les opportunités liés aux technologies.



Engagement attendu

Le conseil se réunit généralement une fois par mois pour environ 1,5 heure, en plus du temps requis pour la lecture des documents et des travaux ponctuels de comité, soit environ 10 heures par mois.

- **Les réunions ont lieu à Montréal** et se déroulent en anglais et en français.
- Les membres du conseil sont **nommé-es pour un mandat de deux (2) ans**, renouvelable conformément aux règlements généraux.
- Il s'agit d'un **poste bénévole et non rémunéré**, et des mesures raisonnables de soutien à la participation ou à l'accessibilité peuvent être mises en place sur demande.

Pour poser votre candidature

Pour manifester votre intérêt à siéger au conseil d'administration de la Mission St. Michael, veuillez remplir le formulaire suivant avant le vendredi 6 mars 2026:

Formulaire de mise en candidature – Mission St. Michael.

Veuillez compléter et soumettre ce formulaire **avant le vendredi 6 mars 2026 à 8h.**

Si vous avez besoin de mesures d'accommodement dans le cadre du processus de recrutement, ou si une candidature écrite représente un obstacle, veuillez communiquer avec nous afin de discuter d'autres façons de participer. Pour toute question, n'hésitez pas à contacter Pier et Jamiey à ca.stmichaelsmission@gmail.com.

Siéger au conseil est une occasion de contribuer à faire en sorte que la Mission St. Michael demeure, pour les années à venir, un refuge et un lieu d'appartenance pour certaines des personnes les plus vulnérables de Montréal.



*St. Michael's
Mission
St-Michael*



1105 Stanley Street, Montréal
H3B 2S6 (Main entrance)



1101 Stanley Street, Montréal
H3B 2S6 (Postal address)



514-844-8127



English version

Volunteer Board Members

St. Michael's Mission is seeking compassionate and committed individuals to join our volunteer Board of Directors and help sustain our work as a warm and welcoming refuge in the heart of Montreal for the most disadvantaged and vulnerable members of our community. As a governance board, members provide strategic leadership and oversight rather than day-to-day operational support, while serving as ambassadors for the Mission and its values of dignity, welcome, and respect.

About St. Michael's Mission

St. Michael's Mission offers more than just a bowl of soup; it is **a place of welcome, safety, and human connection for people who are unhoused, under-housed, or otherwise living in deep precarity in downtown Montreal.** The Mission provides practical services such as nutritious meals and a supportive environment, grounded in compassion and respect for the inherent dignity of each person who walks through our doors. Our work is rooted in community, partnership, and a long-standing presence in the neighbourhood, accompanying people who are too often excluded or forgotten.

Board Member Role and Responsibilities

As a Board member of St. Michael's Mission, you will:

- **Provide strategic guidance and oversight** to ensure the Mission can continue to offer a welcoming refuge and core services to guests.
- **Support strong governance**, including legal and ethical compliance, and contribute to stewardship appropriate to your skills and networks.
- **Uphold and champion the Mission's purpose, values, and history**, acting as an articulate and respectful ambassador in the community and with partners.
- **Prepare for, attend, and actively participate in Board meetings** and occasional committee or ad hoc working group meetings.
- **Participate in approving and monitoring the strategic plan, annual budget, and key policies**, including those related to guest services, risk, and organizational performance.

Skills and Experience Sought

St. Michael's Mission welcomes applications from people of diverse identities, ages, faith perspectives, and backgrounds, including people with lived experience of homelessness, poverty, mental health or substance use challenges. The Board is seeking both people who bring deep professional expertise and those who contribute lived and community knowledge that can strengthen the Mission's relevance and impact. The Board has identified where deeper expertise would be especially valuable and so will prioritize candidates who can contribute in one or more of the following ways:

Governance and Board Administration

Experience with non-profit governance frameworks, by-laws, board policies, and meeting processes. Ability to strengthen board structures, documentation, and accountability practices.

Legal, compliance and risk

Background in law, regulatory compliance, or risk management (e.g., charity law, privacy, employment, or liability). Capacity to support the Board in understanding obligations and mitigating organizational risk.

Public and Government Relations

Skills in media relations, public speaking, storytelling, or community and church/community partner engagement and comfort representing the Mission to donors, partners, the broader public and government partners at the municipal, provincial and federal levels.

In addition to these targeted skill areas, and other key management skills, the Board values:

- **Thoughtful, collaborative decision-making and readiness** to engage respectfully with diverse viewpoints.
- **Commitment to equity, inclusion, and the dignity** of people who experience homelessness and deep marginalization.
- **Willingness to learn and participate** in ongoing orientation and professional development to strengthen overall Board capacity

Fundraising and Investments

Experience with fundraising campaigns, donor cultivation, grant writing, or investment oversight. Insight into capital development and long-term financial sustainability for non-profits.

Cybersecurity and Technology

Practical experience in information technology, cybersecurity, digital systems, or data protection. Ability to help the Board understand and address technology-related risks and opportunities.



Commitment

The Board typically meets monthly for approximately 1.5 hours, with additional time for reviewing materials and occasional committee work, approximately 10 hours per month.

- **Meetings are held in Montreal** and conducted in both **English and French**.
- **Board members are appointed for a term of two (2) years**, renewable in accordance with the bylaws.
- **This is an unpaid volunteer position**, and reasonable participation or accessibility support will be provided upon request.

Apply

To express interest in serving on the Board of St. Michael's Mission, please complete the following form: ***St. Michael's Mission, Nomination Form***.
It must be submitted by Friday March 6th, 2026 at 8 am.

If you require any accommodation in the recruitment process, or if a written application is a barrier, please contact us to discuss alternative ways to participate. If you have any questions, please contact Pier and Jamiey at ca.stmichaelsmission@gmail.com.

Serving on the Board is an opportunity to help ensure that St. Michael's Mission remains, for years to come, a refuge and place of belonging for some of Montreal's most vulnerable neighbours.



*St. Michael's
Mission
St-Michael*



*1105 Stanley Street, Montréal
H3B 2S6 (Main entrance)*



*1101 Stanley Street, Montréal
H3B 2S6 (Postal address)*



514-844-8127